



*Comune di Vigodarzere*  
*Provincia di Padova*

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

**n. 78 del 07/11/2019**

Numero Generale 415

**Servizio Personale e Organizzazione**

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

## DETERMINAZIONE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

PRESO ATTO che è stata conclusa l'attività istruttoria;

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il decreto n. 16 del 21 maggio 2019 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta l'espletamento delle funzioni di cui all'art. 107 n. 267/2000 assegnate al Settore Economico finanziario;

PREMESSO:

Che l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede in particolare:

- la costituzione al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (d'ora in poi CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- che il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato :
  - da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione ;
  - dal Presidente del Comitato che è designato dall'Amministrazione .
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori ;
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri;

RICHIAMATE le seguenti direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità , contenenti le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nelle quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni:

- la Direttiva in data 04.03.2011 ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- la direttiva n. 2/2019 ad oggetto *“ Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nella amministrazioni pubbliche”*;

CONSIDERATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 11 ottobre 2012 è stato istituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni rinviando a successivi atti la nomina dei componenti e del Presidente secondo le competenze individuate nell'organizzazione comunale;

VISTO l'art. 49 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi come modificato con Delibera di Giunta 121 del 11.10.2012 nel quale si demanda la nomina dei componenti e del presidente del CUG al Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione ;

ATTESO che il citato art. 49 stabilisce che il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel comparto e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione comunale ivi compreso il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti;

CONSIDERATO che:

- era stato costituito il CUG con determinazione n. 20 del 04/03/2013 modificato da ultimo con determinazione n. 30 del 16/06/2015;
- era stato approvato il regolamento per il funzionamento del CUG con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 02.05.2013;
- l'art. 3 del suddetto regolamento prevede che il CUG dura in carica 4 anni ed i componenti continuano a svolgere le relative funzioni fino a nomina del nuovo organismo e possono essere rinnovati una sola volta ;

RITENUTO pertanto necessario nominare un nuovo CUG;

RILEVATO che le OOSS maggiormente rappresentative sono in numero di 3 per il comparto e precisamente CGIL, CISL e UIL ;

RITENUTO, conseguentemente, di costituire il CUG con un numero di 6 componenti effettivi e relativi supplenti;

VISTI:

- la propria nota (prot. n. 12313 del 22 ottobre 2019) inviata alle Organizzazioni Sindacali (CGIL,CISL,UIL) con la quale si è chiesto di comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo Comitato ;
- l'avviso di interpello del 22.10.2019 rivolto a tutti i dipendenti dell'ente, per raccogliere adesioni a far parte del CUG con richiesta di invio del proprio curriculum vitae dal quale desumere le esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio, le conoscenze nelle materie di competenza del CUG e le attitudini personali;

RILEVATO che le OOSS hanno provveduto a nominare i componenti del CUG e precisamente:

- FP CGIL – ha nominato Montesin Giovanna come componente effettivo e Frison Maristella come componente supplente ;
- UIL FPL – ha nominato Coppo Fabio come componente effettivo e Livorno Salvatore ( Rappresentante Territoriale UIL) come componente supplente;;
- CISL FP – ha nominato Zanella Mariella come componente effettivo e Stortolani Monica come componente supplente;

DATO ATTO che i seguenti dipendenti hanno dato la disponibilità a far parte del CUG come componenti dell'Amministrazione:

- MARAN LAURA;
- BONATO MARIA PAOLA
- ZULIA WILMA
- BOLLETTIN MARINA
- PIVA LUCIO
- CALLEGARI IGOR

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 57 del DLgs. 165/2001, il CUG deve essere formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

RITENUTO opportuno pertanto dover procedere alla nomina di n. 3 componenti effettivi e n. 3 componenti supplenti;

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001 e smi e in particolare l'art. 57;
- l'art. 21 della L. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- l'art. 49 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

#### **DETERMINA**

1. di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione ;
1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Vigodarzere, istituito con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 11.10.2012 che risulta così composto:

#### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

- Componenti effettivi : Maran Laura , Piva Lucio , Igor Callegari;
- Componenti supplenti : Bonato Maria Paola, Zulian Wilma, Bollettin Marina ;

**Rappresentanti di parte sindacale**

- Componenti effettivi : Montesin Giovanna , Zanella Mariella, Coppo Fabio;
- Componenti supplenti : Frison Maristella, Stortolani Monica, Livorno Salvatore

2. di dare atto che il CUG una volta costituito individua il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'Amministrazione comunale e che il Presidente viene nominato con proprio atto;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta ;
4. di inviare il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alle OOSS territoriali, al Segretario Comunale;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Ente;
6. di dare atto che sulla presente determinazione non sussiste situazione di conflitto di interessi , ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 , né in capo all'istruttoria ne' in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Vigodarzere. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Caterina Saraco;1;5211775



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 509**

Settore Proponente: **Settore Servizi Finanziari**

Ufficio Proponente: **Personale e Organizzazione**

Oggetto: **COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)**

Nr. adozione settore: **78**                      Nr. adozione generale: **415**

Data adozione: **07/11/2019**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 07/11/2019

Responsabile del Servizio Finanziario  
Caterina Saraco